

## DEFINICIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN PARA UN BANCO DE TALENTOS EMPRESARIALES EN PEREIRA

### DEFINITION OF A MANAGEMENT MODEL FOR A BUSINESS TALENT BANK IN PEREIRA

#### RESUMEN

Este documento presenta los elementos de un modelo de gestión que permitan estructurar un Banco de Talentos Empresariales en el Municipio de Pereira, a partir de la identificación y análisis de modelos de Bancos que sobre el tema existen a nivel internacional y nacional, las instituciones gestoras del emprendimiento en Pereira y la definición de los componentes administrativos, técnicos, financieros y elementos desde el punto de vista de sistema del modelo.

**PALABRAS CLAVES:** Banco de Talentos, Ciencia, Tecnología, Innovación, factores de éxito, Pereira.

#### ABSTRACT

*This document presents the elements of a management structure to a Bank of entrepreneurial talent in the city of Pereira, from the identification and analysis of models of banks that exist on the issue at international and national institutions managing the Pereira and entrepreneurship in the definition of the administrative, technical, financial and elements from the viewpoint of system design.*

**KEYWORDS:** Talent Bank, Science, Technology, Innovation, success factors, Pereira.

#### JAIME OSORIO GUZMÁN

Ingeniero de Sistemas, Magíster en Administración  
Profesor Asistente  
Universidad Tecnológica de Pereira  
[jaimeo@utp.edu.co](mailto:jaimeo@utp.edu.co).

#### JOSÉ EDUARDO NAVARRETE

Estudiante Administración Industrial  
Tecnólogo Industrial  
Coordinador Unidad de Incubación  
Incubar Eje Cafetero  
[coordinacionincubacion@gmail.com](mailto:coordinacionincubacion@gmail.com)

#### CARLOS MARTÍNEZ

Profesional en Ciencias del Deporte y la Recreación  
Profesor catedrático/investigador  
Universidad Tecnológica de Pereira  
[carmart@utp.edu.co](mailto:carmart@utp.edu.co).

#### ALBERTO

### 1. INTRODUCCIÓN

El presente artículo propone un modelo de gestión, que permita la estructuración de un Banco de talentos empresariales con un alto componente de ciencia, tecnología e Innovación y que aporte al fortalecimiento del desarrollo económico y competitivo del municipio de Pereira. En Pereira, algunas instituciones han estado interesadas en comprender las dinámicas del emprendimiento y los instrumentos para potenciarlo y fortalecerlo. La Alcaldía de Pereira e Incubar Eje Cafetero son algunas de las instituciones que vienen desarrollando un importante esfuerzo para consolidar todo un movimiento en torno al emprendimiento. Como una de las estrategias se desarrolló el Convenio de cooperación No 1607 entre la Alcaldía de Pereira e Incubar Eje Cafetero firmado el 6 de octubre de 2008 y ejecutado en el periodo 2008-2009 para desarrollar el proyecto "Conformación de un Banco de Talentos Empresariales con un alto componente de ciencia, tecnología e innovación que ayuden a fortalecer el desarrollo económico y competitivo del municipio de Pereira".

Es así, como en este documento se muestra uno de los resultados obtenidos en el marco del proyecto.

Para el desarrollo del modelo fue necesario:

- Identificar y analizar los modelos existentes de Bancos de emprendimiento a nivel nacional e Internacional que aportaron un punto de referencia para la construcción del modelo de gestión del Banco de Talentos del Municipio de Pereira
- Identificar las entidades gestoras del emprendimiento en Pereira y su interacción con el modelo
- Analizar los componentes del modelo desde su enfoque Administrativo, técnico, financiero y desde el punto de vista de sistema.

### 2. JUSTIFICACIÓN

En Colombia, tan solo, en los últimos quince años (desde 1994, con la creación de la primera incubadora de empresas en el país), se ha venido hablando del tema del emprendimiento y empresarismo en forma organizada, mediante la creación y fortalecimiento de algunas instituciones como son las Incubadoras de empresas, unidades de emprendimiento en las universidades e instituciones educativas en general, parques tecnológicos y algunas redes de carácter nacional y regional.

Algunos de los instrumentos de política y jurídicos que han contribuido al fortalecimiento del tema en Colombia son:[1]

- Ley 344 de 1996
  - Ley 590 de 2000 sobre promoción del desarrollo de la micro, pequeña y mediana empresa colombiana, modificada por la Ley 905 de 2004 y por la Ley 1151 de 2007 por la cual se expide el "Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010".
  - Ley 789 de 2002 por la cual se crea el Fondo Emprender.
  - Ley 1014 de 2006 de Fomento a la Cultura del Emprendimiento.
  - Decreto 4466 de 2006 por el cual se reglamenta el artículo 22 de la Ley 1014 de 2006, sobre constitución de nuevas empresas.
  - La resolución 470 de 2005 de la Superintendencia Financiera permitió el establecimiento de Fondos de Capital Privado.
  - La Circular 8 de 2008 de la Superintendencia Financiera.
- 1.2 Instrumentos de planificación relacionados con el emprendimiento
- CONPES 3297 del 26 de julio de 2004, que define la Agenda Interna para la Productividad y Competitividad.
  - CONPES 3424 del 16 de mayo de 2006, sobre Banca de las Oportunidades.
  - CONPES 3439 del 14 de agosto de 2006, que crea el Sistema Administrativo Nacional de Competitividad (El Decreto 1475 de mayo de 2008 incluye al MCIT en la Secretaría Técnica y define que MCIT y Confecámaras coordinarán las Comisiones Regionales de Competitividad).
  - CONPES 3484 del 13 de agosto de 2007, sobre política nacional para la transformación productiva y la promoción de las Mipymes.
  - CONPES 3527 del 23 de junio de 2008, sobre la Política Nacional de Competitividad y Productividad.

El Plan Estratégico 2002 – 2006: SENA UNA ORGANIZACIÓN DE CONOCIMIENTO define el vector Emprendimiento y Empresarismo como orientación estratégica de la institución, y crea el Sistema Nacional de Creación e Incubación de Empresas (SNCIE) como un articulador de esfuerzos nacionales para el desarrollo de la cadena de valor para la creación de nuevas empresas. La promoción y fomento del sistema de incubación debe ser coherente con los demás programas de apoyo al empresariado ya que la creación de empresas no es un ejercicio espontáneo, de capacidad creativa de los individuos; es toda una acción deliberada en una cadena de valor que busca transformar a los ciudadanos en empresarios con empresas productivas y que abarca 5 eslabones: Sensibilización, Identificación, Formulación, Puesta en Marcha y Aceleración. [2]

De acuerdo con algunos indicadores que han medido la actividad emprendedora y el ambiente de negocios en Colombia, tales como el Global Entrepreneurship Monitor, el Índice Doing Business, el Scorecard de

LAVCA (Latin American Venture Capital Association) y Cifras del Sistema Nacional de Incubación; se encontró que dentro de los principales ejes problemáticos identificados, se encuentran: Informalidad empresarial, tramitología y altos costos asociados para hacer empresa, difícil acceso al financiamiento, limitaciones para acceder a los mercados, poco acceso a tecnología de punta, baja protección de los derechos de propiedad, bajos niveles de innovación, resistencia de emprendedores a compartir propiedad de la compañía, y sobre todo "Poca articulación interinstitucional".[1]

Algunas regiones con cultura emprendedora emergente que sirven como referentes en Colombia:

1. Bogotá Emprende: Cuenta con un Centro de Emprendimiento y funciona como la Red de Emprendimiento "Bogotá Emprende". Nació en el 2006 como una iniciativa entre la Alcaldía de Bogotá y la Cámara de Comercio de Bogotá.[3] Cuenta con el Observatorio del emprendimiento de Bogotá, Centro de Información empresarial de Bogotá, un espacio virtual de negocios, un Programa de fortalecimiento empresarial, entre otros.

2. Santander ha promovido la cultura del emprendimiento a través de la Corporación Bucaramanga Emprendedora Luís Carlos Galán Sarmiento, Red de Emprendimiento Tecnológico Virtual - "RETeV"[4] y la Red del Oriente Colombiano para el Emprendimiento R.O.C.E que entre otras funciones están la de articular acciones, políticas o acuerdos regionales con incubadoras, Centros de Desarrollo Tecnológicos, Centros de Desarrollo Productivo, Parques industriales y/o tecnológicos, entre otros.[5]

3. En Antioquia, existen 3 incubadoras de empresas: Génesis, Cre-ame e Incubar Urabá, las Unidades de emprendimiento de las Universidades regionales y el Sena, Comfama (jóvenes con E), Unidad de Cooperación Nacional e Internacional, Universidad de Antioquia, Fondo de Garantías de Antioquia, Consejo Regional de Empleo, Antioquia Emprendedora, Planea (Por la Agencia de Desarrollo Regional), Instituciones de Educación Superior IES, Empresas Públicas de Instituciones de Crédito y Micro créditos, Fondos de Capital, Centros de Desarrollo Tecnológico, Sistema Nacional de Innovación, Idea, Cámaras de Comercio, Cajas de Compensación Familiar y Fundaciones para el Emprendimiento Empresarial y El Programa Cultura E de Medellín.[6]

En Colombia, en los últimos dos años, se han creado 16 redes departamentales de emprendimiento (La Red Risaralda Emprende fue creada en noviembre de 2007 y su lanzamiento se realizó en noviembre de 2008). Sin embargo, se evidencia la ausencia de un mecanismo, que permita la interrelación de los Talentos de los municipios, las instituciones de apoyo al emprendimiento, empresarios, grupos de investigación y entidades de apoyo financiero. Se requiere proponer un instrumento como un Banco de Talentos Empresariales

que pueda operativizar las iniciativas de base tecnológica en el Municipio de Pereira y que sirva como modelo para replicarlo en otras regiones del país.

### **3. MODELOS DE GESTIÓN DE BANCOS INTERNACIONALES**

Se identificaron dos (2) entidades en España cuyos Bancos de Ideas mostraron mayor similitud con el Banco de Talentos en cuanto a funcionamiento y objetivos.

#### **3.1 BANCO DE IDEAS BICGALICIA (ESPAÑA) [7]**

El Banco de ideas empresariales es una base de datos con más de 100 ideas que se convirtieron en empresas. Cada ficha contiene información sobre los aspectos más importantes de cada una de ellas, como el origen de la idea, la inversión necesaria para ponerla en marcha, la forma en que dicha inversión fue financiada, el perfil de los emprendedores, las claves del éxito, las dificultades iniciales, o riesgos a los que se enfrentan.

El Banco de Ideas BICGALICIA, clasifica los proyectos empresariales de acuerdo con los sectores económicos.

#### **3.2 BANCO DE IDEAS INNOVADORAS EMPRECAN 2008 (ESPAÑA) [8]**

Objetivo: Captación de nuevas ideas innovadoras para proponer, desarrollar y lanzar sus nuevos negocios de base tecnológica.

Descripción: Se trata de una herramienta que SODERCAN pone a disposición de los emprendedores para proponer, desarrollar y lanzar sus nuevos negocios de base tecnológica.

### **4. MODELOS DE GESTIÓN DE BANCOS NACIONALES**

En Colombia existen diversos Bancos de Proyectos que apoyan el emprendimiento y la innovación de los cuales sobresalen los siguientes.

#### **4.1 BANCO DE PROYECTOS EVENCO CCC [9]**

Evenco Centro de Construcción de Conocimientos, posee el Banco de proyectos, una importante herramienta que se convierte en punto de encuentro para todos los interesados en participar de distintas formas en el desarrollo de proyectos empresariales, académicos, científicos y sociales. Su importancia radica permitir:

- A proponentes de proyectos les permite contactar a otras personas o empresas interesadas en vincularse de diversas formas en los proyectos propuestos.
- Brindar alternativas para quienes buscan proyectos para invertir, patrocinar, asociarse, asesorar, dirigir, compartir información / recursos, participar como parte del equipo de trabajo, y muchas otras opciones.

#### **4.2 BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE [10]**

El Banco de Proyectos de Inversión de la Universidad del Valle se define como la instancia que registra los proyectos de inversión viables técnica, ambiental, socioeconómica y legalmente que la Institución desarrolla en concordancia con su misión y su Plan Estratégico de Desarrollo.

El Banco de Proyectos de Inversión como instrumento dinámico de modernización de la gestión en el que se reporta periódicamente información para el registro, seguimiento, control y evaluación de proyectos, cualquiera fuera la fuente de financiación sea ésta interna o externa, nacional o internacional, se propone con el fin de consolidar una cultura de planeación, colaborar con la ejecución del Plan de Desarrollo, apoyar la programación de las inversiones y racionalizar la utilización de los recursos, según los objetivos estratégicos de la Universidad.

#### **4.3 BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN - BPIN [11]**

El Banco de Programas y Proyectos de Inversión es la instancia que liga la planeación con la programación y el seguimiento de programas y proyectos de inversión pública, por medio de sus componentes y funciones, liderado por el Departamento Nacional de Planeación DNP. Está integrado por los componentes legal e institucional, educación, capacitación y asistencia técnica, metodologías y sistemas y herramientas computacionales. Los anteriores componentes son coordinados por El Grupo Asesor de Programas y Proyectos de Inversión Pública, Gapi.

#### **4.4 BANCO DE PROYECTOS MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO [12]**

El Banco de Proyectos del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo es un instrumento de planeación, que registra los programas y proyectos viables técnica, ambiental, social y económicamente susceptibles de financiación con recursos del Presupuesto General de la Nación, los cuales se registran y sistematizan en el Departamento Nacional de Planeación. Es, además, una herramienta básica para la racionalización del gasto público y para el fortalecimiento de actividades de pre inversión.

### **5. MODELO DE GESTIÓN DEL BANCO DE TALENTOS DEL MUNICIPIO DE PEREIRA**

#### **5.1 CONCEPTO DEL BANCO DE TALENTOS**

El Banco de Talentos del Municipio de Pereira será una instancia que registra las iniciativas empresariales con alto componente de Ciencia, Tecnología e Innovación viables técnica, ambiental, socioeconómica y legalmente y que su desarrollo fortalezca la competitividad del Municipio como se plasma en el Plan de Desarrollo Municipal 2008-2011 de la Alcaldía de Pereira.

El Banco de Talentos tendrá como fines la generación de reportes del estado de los proyectos, la identificación, acompañamiento y evaluación de las iniciativas, creación y fortalecimiento de alianzas, gestión de recursos, fortalecimiento de la competitividad del Municipio y promoción de la cultura emprendedora.

## 5.2 FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO DEL BANCO DE TALENTOS

- Un direccionamiento estratégico claro, con un enfoque marcado en el emprendimiento y empresarismo Municipal.
- Liderazgo de las instituciones de apoyo al emprendimiento y empresarismo en el Municipio, con alto potencial de apoyo para la construcción y puesta en marcha del Banco de Talentos.
- Enfoque hacia ideas de ciencia e innovación tecnológica con alto valor agregado y con viabilidad técnica, económica, ambiental y legal surgidas de los talentos del municipio.
- El seguimiento de las iniciativas innovadoras por parte de las entidades que guían el proceso de emprendimiento en el Municipio.
- El Banco de Talentos guarda coherencia con las políticas Municipales, Departamentales y Nacionales en cuanto al emprendimiento se refiere, dado que contribuye a la creación, desarrollo y sostenibilidad de las empresas de base tecnológica del Municipio de Pereira.
- Crecimiento en la competitividad de los sectores, tales como agroindustria, metalmecánica, turismo, software, minería entre otras que necesitan el apoyo de talentos que fortalezcan sus procesos a través de proyectos de innovación tecnológica, para lo cual el Banco de Talentos será una instancia que incentive alianzas entre ellos.

## 5.3 ENFOQUE ADMINISTRATIVO

El Banco de Talentos será una instancia encargada de la administración de la información referente al emprendimiento como iniciativas empresariales, necesidades de las empresas e investigaciones que giren en torno al desarrollo tecnológico del municipio, para el desarrollo de estas actividades es necesario que el Banco cuente con una institución líder que maneje la información y coordine las actividades que en cuanto al emprendimiento se desarrollen en el Municipio.

La institución que administre el Banco de Talentos del Municipio de Pereira debe contar con experiencia en el manejo de iniciativas de Base Tecnológica y en el desarrollo de actividades que fortalezcan el emprendimiento en Pereira y debe tener la capacidad de ofrecer apoyo constante en aspectos de emprendimiento, asesoría y capacitación tanto a emprendedores como a empresarios, inversionistas, grupos de investigación y demás personas que estén vinculados con el Banco, una de estas instituciones puede ser La Corporación

Incubadora de Empresas de Base Tecnológica del Eje Cafetero (o por un número reducido de instituciones que tengan la capacidad de trabajar cooperadamente como la Red Departamental de Emprendimiento "Risaralda Emprende".

La entidad encargada de la administración del Banco de Talentos contará con mecanismos de control como informes periódicos, que relacionen el avance de las iniciativas registradas, el registro de nuevos talentos, la evaluación constante de los proyectos registrados y el análisis de su evolución dentro del Banco. Además será la encargada de gestionar recursos financieros y técnicos para el desarrollo de actividades en torno al emprendimiento.

El Banco de Talentos debe articularse a la Red Risaralda Emprende con el fin de dinamizar el desarrollo del emprendimiento de base tecnológica en el Municipio de Pereira y el departamento de Risaralda.

## 5.4 ENFOQUE TÉCNICO

### 5.4.1 Clasificación de los Talentos empresariales

Las iniciativas presentadas al banco de talentos se clasifican según sector en donde aplica la iniciativa y estado de avance del producto o servicio.

Según su sector: La iniciativa puede estar clasificada según el sector en donde más influencia tiene el producto o servicio desarrollado (Turismo, Agroindustria, Metalmecánica, Software, salud, Transporte, entre otros).

Según el estado de avance del producto o servicio: La iniciativa se clasificará según su estado ya sea investigación, diseño, prototipo o aplicación comercial o de producción.

Según la inversión requerida: La iniciativa se clasificará de acuerdo al valor necesario para el desarrollo y puesta en marcha del proyecto.

### 5.4.2 Criterios de evaluación de las iniciativas empresariales

Los criterios de evaluación corresponden a la viabilidad técnica, ambiental, socioeconómica y legal y para el presente proyecto, se tiene en cuenta que la iniciativa empresarial se realice en el Municipio de Pereira.

La evaluación se realizará a través de una matriz, la cual permitirá identificar el concepto, el conocimiento, la tecnología, el mercado potencial, talento humano, transferencia y apropiación tecnológica.

### 5.4.3 Componentes del Banco de Talentos

**a. Difusión:** Comprende todas las actividades y canales (Radio, televisión, medios escritos, páginas Web, entre otros) necesarios para informar a la comunidad de la existencia del Banco de Talentos del Municipio de Pereira, sus objetivos y los beneficios que pueden traer para sus iniciativas empresariales.

Entre los canales de comunicación que se pueden utilizar para la difusión del Banco de Talentos se pueden contar las emisoras radiales que pertenecen a las Universidades de la región, boletines internos de las mismas, programas radiales o televisivos que traten del emprendimiento, en eventos realizados (foros, ruedas de negocio, entre otras), por las entidades de apoyo.

Otro de los mecanismos es a través de medios escritos como pendones y volantes, los cuales contengan información del Banco de Talentos.

**b. Sensibilización:** Con este componente se pretende ofrecer a la comunidad la motivación necesaria para el desarrollo de iniciativas empresariales con alto nivel de innovación y el acompañamiento necesario para el correcto diligenciamiento del formulario de identificación de la oportunidad, la formulación, planificación y ejecución del proyecto.

**c. Metodología:** Comprende las actividades por las cuales se establecen y optimizan los procedimientos para la identificación de la iniciativa, la consecución de los recursos, el seguimiento de los proyectos y la evaluación de los resultados. Las actividades son las siguientes:

- **Presentación:** Esta actividad corresponde al diligenciamiento y envío por parte del emprendedor del formulario de identificación de la oportunidad
- **Evaluación:** Esta actividad es realizada por la institución encargada de la selección de las propuestas aptas para conformar el Banco de Talentos del Municipio. Esta actividad se realizará utilizando la matriz de evaluación.
- **Registro:** Una vez seleccionados los proyectos estos serán registrados en una base de datos en donde se clasificarán según sector al que aplican y estado del avance, en este registro se consignará la información de grupos de talentos e información de la iniciativa de base tecnológica.
- **Acompañamiento:** Esta actividad tiene como objetivo el realizar un seguimiento a las iniciativas empresariales en cuanto a la formulación, planeación, análisis de las alternativas de financiación y ajuste de la propuesta acorde a la alternativa y acompañamiento en la ejecución.
- **Cierre:** A través de la evaluación constante de las propuestas se realizará un análisis que permita identificar las iniciativas que no continúan en el Banco de Talentos.

**d. Sistemas de Información:** Son el conjunto de actividades encaminadas al manejo de la información, que sirva para fortalecer las propuestas en la formulación y gestión de recursos.

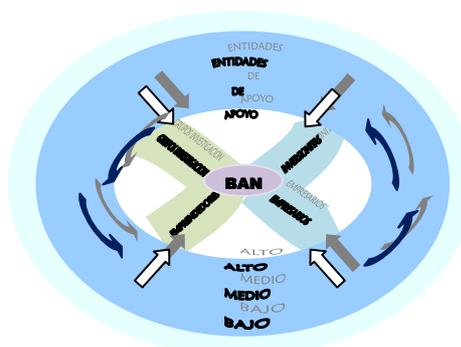
## 5.5 ENFOQUE DESDE EL PUNTO DE VISTA DE SISTEMA

El Banco de Talentos desde el punto de vista de sistemas es un mecanismo de interrelación de las instituciones de apoyo alto, medio y bajo al emprendimiento en Pereira.

El Banco será un centro de acopio de información en donde los actores del emprendimiento convergerán para la toma de decisiones, planear actividades y unificar criterios en cuanto al futuro del emprendimiento en el Municipio de Pereira. (ver figura 1).

Figura No. 1. Banco de Talentos como sistema

El Banco permitirá la interacción de los emprendedores,



grupos de investigación, empresas, unidades de emprendimiento, entes gubernamentales, Cámaras de Comercio, instituciones de apoyo financiero entre otras, los cuales desde la plataforma virtual del Banco podrán acceder a las iniciativas de los talentos y realizar alianzas, participar como accionistas, apoyar en la estructuración de los planes de negocios de las iniciativas y realizar un financiamiento de las mismas.

El establecimiento de las relaciones y el detalle de las interacciones correspondientes en el enfoque sistémico se encuentra en proceso de construcción a través de la Red Departamental de Emprendimiento de Risaralda, la cual ha venido realizando el trabajo para el establecimiento de la cadena de valor del emprendimiento de Risaralda.[13]

## 5.6 ENFOQUE FINANCIERO

El modelo financiero planteado para el Banco de Talentos se resume en los siguientes aspectos:

- **Participación de las instituciones oficiales y privadas:** Para el buen desarrollo de las actividades del Banco se considera que debe ser acogido por una entidad oficial como la Alcaldía de Pereira, dado que las condiciones del Banco no permitirían su sostenibilidad por la venta de servicios. Esto para todas las fases del Banco de Talentos (creación, consolidación, evaluación y ajuste). Principalmente en la etapa de inicio la cual requiere de una mayor inversión.
- **Institución líder:** El Banco de Talentos debe contar con una institución líder, que cuente con experiencia en el manejo de iniciativas de alto componente de ciencia, tecnología e innovación.
- **Área de cubrimiento del Banco:** El Banco de talentos no debe desarrollar sus actividades exclusivamente en el Municipio de Pereira, a pesar de que sus operaciones para el desarrollo y consolidación de su metodología sea en

Pereira, se debe pensar que este aprendizaje debe ser útil para los demás municipios del departamento de Risaralda para lo cual se puede contar con la Red Departamental de Emprendimiento “Risaralda Emprende”.

- Mecanismos de gestión de recursos: El Banco de Talentos debe gestionar recursos con el fin de establecer actividades que propendan por el fortalecimiento de iniciativas con alto componente de ciencia, tecnología e innovación, esta gestión se debe realizar a través de alianzas y convenios con instituciones de apoyo al emprendimiento y empresarismo anteriormente mencionadas.

## 5.7 MODELO FINANCIERO

El Banco de Talentos contará con una plataforma virtual que permitirá el acopio de la información tanto de la base de datos de las iniciativas con alto componente de ciencia, tecnología e innovación, como también de las instituciones de apoyo e inversionistas. Esta plataforma será el mecanismo para realizar el seguimiento a las iniciativas, crear alianzas, realizar contactos con inversionistas entre otros aspectos de apoyo al emprendimiento y empresarismo de la región.

Para el buen funcionamiento del Banco de Talentos es necesario contar con el apoyo de personal capacitado, el cual se encargará de realizar la difusión, recolección de iniciativas, evaluación de las mismas y el seguimiento con el objetivo de apoyar el desarrollo de los proyectos de base tecnológica, a su vez desde el Banco se gestionarán actividades que con el acompañamiento de las entidades de apoyo puedan fortalecer este escenario.

El Banco contará con una localización física que permitirá a las personas encargadas, la coordinación de las distintas actividades que desde allí se gestionen para el fortalecimiento del emprendimiento y empresarismo en el Municipio.

## 6. CONCLUSIONES

Pereira y Risaralda requieren urgentemente el desarrollo de nuevos instrumentos para la gestión de las iniciativas empresariales con un alto componente de ciencia, tecnología e innovación. La estructuración de un Banco de Talentos se convierte en una poderosa herramienta para alcanzar este objetivo. Sin embargo, el Banco de Talentos no solo plantea la creación una base de datos de iniciativas empresariales, si no la construcción de una plataforma o instancia que permita la interacción de los empresarios, emprendedores, inversionistas, instituciones de interfaz y centros de conocimiento, con el fin de focalizar estrategias que fortalezcan el desarrollo empresarial y competitivo en la región.

El modelo de gestión del Banco de Talentos, muestra la necesidad de que instituciones como Incubar Eje Cafetero como institución de interfaz, la Alcaldía de Pereira, la Gobernación de Risaralda, gremios, ONG's y

las Universidades, converjan en escenarios que fortalezcan el emprendimiento y empresarismo en la región a través de procesos asociativos y de sinergias.

## 7. BIBLIOGRAFIA

- [1] Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. “Política Nacional de Emprendimiento”. Versión preliminar. Marzo de 2009
- [2] Nodrizza Incubation Partner. “Guía de Buenas Prácticas para las Incubadoras de Empresas”. Contrato 2043849 Sena –Fonade. Bogotá. 2005
- [3] Cámara de Comercio de Bogotá, Observatorio del emprendimiento de Bogotá, “Entorno para el emprendimiento en Bogotá y la Región 2006-2007”, No 1, Septiembre 2007
- [4] Corporación Bucaramanga Emprendedora, “Protocolo de funcionamiento de la Red de Emprendimiento Tecnológico Virtual RETeV”. [Online] Available: <http://www.retev.net>. Abril, 2007.
- [5] Portal de Apoyo al Emprendimiento EMPLNET – R.O.C.E. [Online] Available: <http://www.emplenet.org.co/roce/descripcion.php>. julio 10 de 2009.
- [6] L. LONDOÑO, et al. “Sistematización de Experiencias en emprendimiento en Antioquia”. En 2008, XIX Congreso Latinoamericano y del Caribe Sobre Espíritu Empresarial, Brasil, [Online] Available: [http://bibliotecadigital.icesi.edu.co/biblioteca\\_digital/handle/item/1881](http://bibliotecadigital.icesi.edu.co/biblioteca_digital/handle/item/1881).
- [7] BANCO DE IDEAS BICGALICIA. 2008 [Online] Available: <http://www.bicgalicia.es/bancodeideas/default.htm>.
- [8] BANCO DE IDEAS INNOVADORAS EMPRECAN. 2008. [Online] Available: <http://www.sodercan.com>.
- [9] BANCO DE PROYECTOS EVENCO CCC. 200. [Online] Available: <http://www.evencoccc.com/bancodeproyectos/index.php>.
- [10] BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE. 2008. [Online] Available: [http://planeacion.univalle.edu.co/a\\_proyectos/proyectos.htm](http://planeacion.univalle.edu.co/a_proyectos/proyectos.htm).
- [11] BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN – BPIN. 2008. [Online] Available: [www.dnp.gov.co/PortalWeb/PolíticasdeEstado/BancodeProgramasyProyectosdeInversiónNal/QueeselBpinHistoriayComponentes/tabid/167/Default.aspx](http://www.dnp.gov.co/PortalWeb/PolíticasdeEstado/BancodeProgramasyProyectosdeInversiónNal/QueeselBpinHistoriayComponentes/tabid/167/Default.aspx).
- [12] BANCO DE PROYECTOS MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO. 2008. [Online] Available: <http://www.mincomercio.gov.co/eContent/NewsDetail.asp?ID=4478&IDCompany=1>.
- [13] J. Osorio, R. Rey and C. A. Botero. “Caracterización de la Cadena de Valor de la Creación de Empresas en el Departamento de Risaralda”. Incubar Eje Cafetero, Pereira, Dic. 2008.