

 <p>HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ <small>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN</small></p>	<h2>COMITÉ ÉTICA DE LA INVESTIGACION</h2>	FO-ARH-01	FO-ARH-01
		Versión: 0	Versión: 0
		Página 1 de 1	Página 1 de 1

Popayán, 9 de Julio de 2015

103-1.5.32

Docente

SANDRA FELISA MUÑOZ BRAVO

Enfermera Magister

Investigador Principal

Universidad del Cauca

Asunto: AVAL ETICO

El Comité de Ética de la Investigación Científica del Hospital Universitario San José de Popayán, creado mediante Resolución 0665 del 19 de Octubre de 2011, reunido el día 9 de Julio de 2015 previo estudio y análisis por parte de los integrantes del Comité, del proyecto de investigación denominado **“DIAGNOSTICO DE SINDROME DE BURNOUT EN ENFERMEROS DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE POPAYAN, AÑO 2015”**, llevado a cabo por los estudiantes del programa de enfermería VII semestre: **JESSICA NAYIVE ORDOÑEZ VILLOTA, MARTHA NATALIA SOLARTE MONCAYO, YESICA CAROLINA VALVERDE, STEPHANY VILLAREAL CASTRO, MARTHA LILIANA ZEMANATE PEREZ**, Bajo la tutoría de la Enf Mg **SANDRA FELISA MUÑOZ BRAVO**, Determinó:

Es un estudio descriptivo de enfoque cuantitativo, correlacional de corte transversal, mediante el cual se busca determinar la presencia de Burnout en enfermeros de la institución. El Síndrome de Burnout ha sido definido como “un conjunto de síntomas medico biológicos, psicosociales inespecíficos, que se desarrollan en la actividad laboral, como resultado de una demanda excesiva de energía”: Herbet J. Freudenberger 1974.

El objetivo del proyecto es determinar la presencia de Burnout en enfermería del área clínica y administrativa del Hospital Universitario San José y factores asociados. Se presenta un análisis del problema y sus causas y se aplica el modelo de comparación social de Buunk y Shanfele 1993. Excelente marco conceptual e informe sobre el estado actual del tema. El proyecto está bien estructurado. El tipo de la muestra es el adecuado y las variables dependientes están bien definidas. El consentimiento informado cumple las normas científicas y éticas al respecto.

Es benéfico en el sentido que el personal de salud es identificado como uno de los grupos más vulnerables para el desarrollo de Síndrome de Burnout, el personal de enfermería está expuesto permanentemente a factores estresantes y no existen estudios sobre esta problemática

RUMBO A LA ACREDITACION
 Carrera 6 No 10N - 142
 Conmutador 8 234508
 Atención al Usuario 8200967
 Email etica_medica@hospitalسانjose.gov.co

Se da el aval por cumplir los requerimientos éticos legales, científicos y metodológicos de la investigación.

Se recomienda a los investigadores Informar al Comité:

- ✓ De cualquier cambio que se presente en el proyecto.
- ✓ Cualquier conocimiento nuevo respecto al estudio que pueda afectar la tasa riesgo beneficio.
- ✓ La suspensión prematura del proyecto.
- ✓ Al finalizar el estudio los investigadores responsables del proyecto deberán presentar un informe de los resultados obtenidos al Hospital Universitario San José.
- ✓ Las decisiones significativas tomadas por otro Comité de Etica o autoridades reguladoras para el estudio propuesto y una indicación de la modificación o modificaciones del protocolo realizadas en esa ocasión.

Atentamente,


Dra. YOLANDA BOTERO DE CASAS
Coordinadora C.E.I.C.
H.U.S.J.


Dra. MARIA FERNANDA MUÑOZ ARDILA
Subgerente Científica
H.U.S.J.

Proyectó: Yolanda María Botero de Casas
Elaboró: Paula Andrea López
Anexo: (N/A)
Archivado según TRD: AVALES 2015